



Big Brothers
Big Sisters

OUR MISSION

To enable life-changing mentoring relationships to **ignite** the power and potential of young people

WHO DO WE SERVE?



Young people who face adversity AND are **in need of** an additional consistent and supportive **Developmental Relationship**¹

HOW DO WE IGNITE POTENTIAL?



- » By intentionally **recruiting** based on the needs of a community's young people
- » By **matching** young people with a **professionally screened** volunteer mentor
- » By **monitoring and supporting** that match with a professional caseworker
- » By **training and supporting** the mentor, the mentee and the family
- » By **building a Developmental Relationship** between the mentor and the mentee that: Expresses Care; Challenges Growth; Provides Support; Shares Power; and Expands Possibilities
- » By **graduating** the match relationship towards natural support

WHAT IS THE IMPACT?



Young people graduate our programs with **measurable outcomes**:

SOCIAL EMOTIONAL COMPETENCE

- » Relationship skills
- » Social awareness
- » Responsible decision-making
- » Self-management
- » Self-awareness

MENTAL HEALTH & WELLBEING

- » Positive identity
- » Mental wellness
- » Social inclusion & empowerment

EDUCATIONAL ENGAGEMENT & EMPLOYMENT READINESS

- » School connectedness
- » Commitment to learning
- » Enhanced constructive use of time

THEORY OF CHANGE

¹ "40 Developmental Assets" © © 2004 by Search Institute www.search-institute.org

OUR VISION

All young people realize their **full potential**



Grands Frères
Grandes Sœurs

MISSION

Créer des relations de mentorat **inspirantes** et déterminantes qui révelent le plein potentiel des jeunes et les outillent pour l'avenir.

QUI SERVONS-NOUS?



Des jeunes qui vivent des épreuves ET
ont besoin d'une **relation supplémentaire** stable afin de **favoriser leur épanouissement**¹

COMMENT POUVONS-NOUS RÉVÉLER LEUR POTENTIEL?



- » **En recrutant** expressément en fonction des besoins des jeunes de la communauté
- » **En jumelant** chaque jeune à l'un des mentors bénévoles **sélectionnés** par nos professionnels
- » **En offrant un soutien et un suivi** à chaque
- paire jeune-mentor par l'entremise de nos responsables de jumelage professionnels
- » **En formant et en accompagnant** les mentors, les mentorés et les familles
- » En créant une **relation de soutien épanouissante** entre mentor et mentoré qui est empreinte de bienveillance, incite à progresser, apporte de l'aide, est réciproque et élargit les possibilités
- » **Permettant la transition** de la relation vers l'autonomie

QUEL EST L'IMPACT?



Les jeunes participants à nos programmes constate des **résultats mesurables** :

APTITUDES SOCIALES ET AFFECTIVES

- » Compétences relationnelles
- » Conscience sociale
- » Prise de décision responsable
- » Autogestion
- » Conscience de soi

SANTÉ MENTALE ET BIEN-ÊTRE

- » Image de soi positive
- » Équilibre psychique
- » Inclusion sociale et autonomisation

ENGAGEMENT À L'ÉCOLE ET PRÉPARATION À L'EMPLOI

- » Liens avec le milieu scolaire
- » Motivation à apprendre
- » Utilisation plus constructive du temps

¹ "40 Developmental Assets" © 2004 by Search Institute www.search-institute.org

THÉORIE
DU CHANGEMENT

VISION

Que les jeunes réalisent leur **plein potentiel**